



Администрация муниципального образования
«Еравнинский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 261/1

с. Сосново-Озёрское

от «05» 05 2011 г.

**Об утверждении районной целевой программы
«Социальная поддержка молодых
специалистов Еравнинского района
(образование, здравоохранение, культура,
спорт и сельское хозяйство)» на 2011-2015 годы**

В целях создания в Еравнинском районе условий для привлечения молодых специалистов сферы образования, здравоохранения, культуры, спорта и сельского хозяйства

Администрация МО «Еравнинский район» постановляет:

1. Утвердить районную целевую программу «Социальная поддержка молодых специалистов Еравнинского района (образование, здравоохранение, культура, спорт и сельское хозяйство)» на 2011-2015 годы.
2. Контроль за исполнением возложить на первого заместителя руководителя администрации МО «Еравнинский район» Гуробазарова Б.Д.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава МО «Еравнинский район»



Д.Б. Дамбаев

Утверждена
Постановлением МО «Еравнинский район»
№ 261/1 от 05.05.2011г.

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
"СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ЕРАВНИНСКОГО РАЙОНА (образование,
здравоохранение, культура, спорт и сельское хозяйство)"
НА 2011 - 2015 ГОДЫ

с. Сосново-Озерское
2011

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
"СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ЕРАВНИНСКОГО РАЙОНА (образование, здравоохранение, культура, спорт и
сельское хозяйство)" НА 2011 - 2015 ГОДЫ**

Наименование Программы	Муниципальная целевая программа "Социальная поддержка молодых специалистов Еравнинского района (образование, здравоохранение, культура, спорт и сельское хозяйство)" на 2011 - 2015 годы (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Закон Республики Бурятия от 13 апреля 1998 года № 733-І «О целевой контрактной подготовке и мерах социальной поддержки выпускников высших и средних профессиональных образовательных учреждений, направляемых в учреждения социально-бюджетной сферы Республики Бурятия» Поручение Главы МО «Еравнинский район»
Государственный Заказчик Программы	Администрация муниципального образования «Еравнинский район» Республики Бурятия
Основные разработчики Программы	Отдел по делам молодёжи, ФК и спорту АМО «Еравнинский район» Отдел образования АМО «Еравнинский район» МУЗ «Еравнинская ЦРБ» Отдел культуры АМО «Еравнинский район» Отдел сельского хозяйства АМО «Еравнинский район»
Цель Программы	Создание условий для привлечения в район молодых специалистов сферы образования, здравоохранения, культуры, спорта и сельского хозяйства.
Основные задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - создание механизмов социальной поддержки молодых специалистов Еравнинского района; - закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования, здравоохранения, спорта, культуры, сельского хозяйства; - развитие систем образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства в части кадрового обеспечения; - повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства Еравнинского района
Сроки реализации Программы	2011 - 2015 годы
Основные направления мероприятий Программы	<ul style="list-style-type: none"> - создание системы нормативных правовых актов МО «Еравнинский район», обеспечивающих эффективную социальную поддержку молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства Еравнинского района; - обеспечение предоставления социальной поддержки в форме

	<p>единовременной выплаты (подъемные) молодым специалистам, работающим в учреждениях образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства Еравнинского района;</p> <p>- обеспечение софинансирования участия молодых специалистов в жилищных программах.</p>
Исполнители Программы	<p>Отдел по делам молодежи, ФК и спорту АМО «Еравнинский район»</p> <p>Отдел образования АМО «Еравнинский район»;</p> <p>МУЗ «Еравнинская ЦРБ»;</p> <p>Отдел культуры АМО «Еравнинский район»;</p> <p>Отдел сельского хозяйства АМО «Еравнинский район»;</p> <p>Финансовое управление АМО «Еравнинский район»</p> <p>Отдел имущественных и земельных отношений и строительства АМО «Еравнинский район»;</p> <p>Органы местного самоуправления сельских поселений Еравнинского района;</p>
Финансовое обеспечение Программы	<p>Предполагаемый общий объем финансирования Программы в 2011 - 2015 годах за счет средств местного районного бюджета составляет 4853 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>- обеспечение предоставления социальной поддержки в форме единовременной выплаты (подъемные) молодым специалистам, работающим в учреждениях образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства Еравнинского района - выпускникам высших и средне-специальных образовательных учреждений – 2253 тыс. руб.;</p> <p>-обеспечение софинансирования участия молодых специалистов в жилищных программах – 2600 т.р</p>
Предполагаемые объемы финансирования Программы по годам и источники финансирования:	<p>Источник финансирования – бюджет МО «Еравнинский район»:</p> <p>2011 год – 278,0 тыс. рублей;</p> <p>2012 год – 855,0 тыс. рублей;</p> <p>2013 год - 963,0 тыс. рублей;</p> <p>2014 год – 1340,0 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 1417,0 тыс. рублей;</p>
Контроль за реализацией Программы	<p>Контроль за реализацией Программы осуществляет Администрация МО «Еравнинский район»</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>-Увеличение количества молодых специалистов со стажем работы в названных учреждениях до пяти лет;</p> <p>-Повышение качества предоставляемых услуг в вышеперечисленных отраслях.</p>

I. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ

В системе образования Еравнинского района функционируют 25 образовательных учреждений, в которых обучается 2462 учащихся и 469 воспитанников ДООУ.

Специалисты системы образования обладают высокой квалификацией и достаточным уровнем профессионального образования: в настоящее время из 271 учителя, работающего в образовательных учреждениях, высшее образование имеют 77 процентов.

Образовательные учреждения района на 96 процентов обеспечены педагогическими работниками. Вопрос обеспечения кадрами решается за счет совмещения учебных предметов одним учителем и работы педагогов-пенсионеров.

За последние три года количество молодых педагогов со стажем работы в общеобразовательных учреждениях до пяти лет остается на одном уровне (2008- 35 чел., 2009 – 22 чел., 2010 – 32 чел.)

Средний возраст учителя в районе составляет 46 лет (учителей моложе 25 лет – 18 чел., от 25-35 лет – 37 чел., от 35 до 55 лет – 179 чел.) Одновременно 11 процентов от общего количества составляют учителя пенсионного возраста.

В условиях внедрения новых современных технологий в учебно-воспитательный процесс и для повышения качества образования необходим приток молодых специалистов. За последние 3 года в школы района прибыло 23 молодых специалиста, продолжают работать 12 человек (52%). В наличии – проблема закрепления молодых учителей и обновления кадрового состава образовательных учреждений. Наблюдается тенденция старения кадров и невосполнения их при помощи молодых специалистов. Школы испытывают дефицит таких учителей-предметников: математики, физкультуры, английского языка, химии, биологии, физики.

В муниципальном учреждении здравоохранения «Еравнинская ЦРБ» общая численность работающих составляет 339 человек. Укомплектованность учреждений здравоохранения врачебными кадрами составляет 67,0 процентов, средними медицинскими работниками – 94,0 процента. Проблемой остается дефицит врачебных кадров, на 1 января 2011 г. существует 8 ст. вакансий врачебных должностей.

Ежегодный приток молодых специалистов в систему здравоохранения Еравнинского района составляет 4-9 человек.

Среди работающих пенсионеров по возрасту: врачей – 3 чел, СМР – 21;

В Еравнинском районе размещено 51 спортивное сооружение, в отрасли физкультуры и спорта занято 43 специалиста, (23 учителя физкультуры, 18 тренеров, 2 инструктора по месту жительства), из которых 26 чел. имеют специальное образование. Из них: до 30 лет – 10 чел., от 31 – 60 – 31 чел., свыше 60 лет – 2 чел. В 2010 году прибыло молодых специалистов в области физической культуры и спорта – 9 чел. Доля населения, систематически занимающегося физической культурой, составляет 16,4 процента.

Сеть учреждений культуры и искусства Еравнинского района состоит из 21 Дома культуры и сельских клубов, 21 библиотеки, 1 картинной галереи, 1 детской школы искусств. В муниципальных учреждениях культуры работают 118 человек, из них 67 имеют высшее и среднее специальное образование, что составляет 57 %.

За последние 3 года в учреждения культуры прибыл 1 молодой специалист. Число специалистов предпенсионного и пенсионного возраста составляет 1 процент от общей численности специалистов. Потребность в специалистах составляет 14 чел. (режиссер любительского театрального коллектива – 2, хореограф – 8, художник ДПИ – 2, хормейстер – 2).

Наиболее остро проблема обеспечения молодыми кадрами стоит в сфере сельского хозяйства. Суровые климатические условия, низкая заработная плата отталкивают от села молодых специалистов данной отрасли, и в результате многие из них принимают решение о

получении другой специальности. По состоянию на 1 января 2011г. на предприятиях сельского хозяйства работают 285 человек, за последние 3 года трудоустроено 9 молодых специалистов (3% от общего количества работающих). Потребность на 2011 год составляет 12 человек (зоотехников – 4, ветврачей – 2, инженеров – 2, агрономов – 2, бухгалтеров – 2).

Остро стоит проблема жилищного обеспечения вновь прибывших учителей, врачей и специалистов в сфере спорта, культуры и сельского хозяйства. Условия проживания в арендованных жилых помещениях не устраивают многих молодых специалистов, что приводит к оттоку молодых специалистов из социальной сферы и, как следствие, к частой смене кадров.

Недостаточная социальная защищенность педагогических, медицинских работников и специалистов в сфере спорта, культуры и сельского хозяйства из-за низкого уровня заработной платы, необеспеченности жильем ведет к снижению престижа профессий учителя, врача, специалистов спорта, культуры и сельского хозяйства и к нежеланию работать на селе.

Данная Программа направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита педагогических, врачебных кадров и кадров в сфере спорта, культуры и сельского хозяйства, закреплению в районе молодых специалистов этих отраслей, созданию условий для первичного проживания и дальнейшего решения жилищной проблемы.

Для участия в Программе в течение пяти лет планируется привлечь 145 выпускников высших и средне-специальных образовательных учреждений.

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения систем образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства Еравнинского района квалифицированными кадрами.

II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью Программы является создание условий для привлечения в район молодых специалистов сферы образования, здравоохранения, культуры, спорта и сельского хозяйства.

Основные задачи Программы:

- создание механизмов социальной поддержки молодых специалистов Еравнинского района;
- закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования, здравоохранения, спорта, культуры, сельского хозяйства;
- развитие систем образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства в части кадрового обеспечения;
- повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства Еравнинского района

III. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Предполагаемый общий объем финансирования Программы в 2011 - 2015 годах за счет средств местного районного бюджета составляет

4853,0 тыс. рублей, в том числе:

на обеспечение предоставления социальной поддержки в форме единовременной выплаты (подъемных) молодым специалистам, работающим в учреждениях образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства Еравнинского района – 2253,0 тыс.руб.;

на обеспечение софинансирования участия в жилищных программах молодых специалистов- 2600,0 тыс. руб.;

Предполагаемые объемы финансирования Программы подлежат ежегодной корректировке и приведены в приложении 1.

IV. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Система программных мероприятий приведена в приложении 2.

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы обеспечивается Администрацией муниципального образования «Еравнинский район».

Меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам, зарегистрированным по месту постоянного жительства на территории Еравнинского района и отвечающим следующим критериям:

- 1) возраст, не превышающий 30 лет;
- 2) наличие очного образования: высшего или средне-специального;
- 3) наличие трудового договора с учреждением образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства Еравнинского района о работе на педагогических, врачебных должностях или должностях специалистов в сфере спорта, культуры и сельского хозяйства. Трудовой договор должен быть заключен по профилю полученной специальности и в год окончания учебного заведения.
- 4) наличие заключенного соглашения о предоставлении мер социальной поддержки. Одним из существенных условий соглашения является обязанность молодого специалиста, желающего принять участие в Программе, отработать в учреждении образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства Еравнинского района не менее трех лет с момента заключения соглашения.

Меры социальной поддержки предоставляются указанным выше категориям молодых специалистов, принятым на врачебные должности в учреждениях здравоохранения по окончании интернатуры (ординатуры).

Отбор молодых специалистов, работающих в муниципальных учреждениях образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства, для участия в Программе осуществляется комиссией, создаваемой органом местного самоуправления муниципального района.

Социальная поддержка производится из средств местного районного бюджета в следующих формах:

- 1) единовременная денежная выплата (подъемные) молодым специалистам:
 - а) выпускникам очной формы обучения высших и средне-специальных образовательных учреждений - 10000 рублей;
- 2) софинансирование участия в жилищных программах молодых специалистов.

В рамках Программы молодой специалист - участник Программы может изменить место работы по соглашению сторон в случае, если новым местом работы является учреждение образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства, расположенное в Еравнинском районе. При этом стороны соглашения о предоставлении мер социальной поддержки и работодатель, принимающий на работу молодого специалиста - участника Программы, заключают дополнительное соглашение о внесении соответствующих изменений в соглашение о предоставлении мер социальной поддержки.

Если специалист не выполняет условия соглашения о предоставлении мер социальной поддержки, полученные средства подлежат возврату в местный бюджет в полном объеме.

VI. ФУНКЦИИ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ

Исполнители Программы в ходе ее реализации выполняют следующие функции:

- 1) администрация МО «Еравнинский район»:
 - а) осуществляет координацию взаимодействия исполнителей Программы;

б) согласовывает с исполнителями Программы возможные сроки выполнения мероприятий Программы, объемы и источники финансирования;

2) *муниципальные учреждения образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства:*

а) оформляют трудовые отношения с молодыми специалистами в соответствии с трудовым законодательством;

б) заключают соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки;

в) формируют списки молодых специалистов, имеющих право на социальную поддержку;

г) представляют в администрацию муниципального района информацию о молодых специалистах;

д) осуществляют контроль за выполнением молодыми специалистами обязательств по соглашению о предоставлении мер социальной поддержки;

3) *финансовое управление АМО «Еравнинский район»:*

а) финансирует мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов;

4) *отдел по делам молодёжи:*

а) осуществляет прием, регистрацию, экспертизу документов молодых специалистов, принятых на работу в учреждения образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства Еравнинского района;

б) организует заседание комиссии по утверждению списков участников Программы;

VII. СОЦИАЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы позволит достичь в 2015 году следующих показателей:

1) количество выпускников высших и средних-специальных образовательных учреждений прибывших на работу в Еравнинский район в учреждения образования, здравоохранения, культуры, спорта и сельского хозяйства - 40 чел.

1) увеличение в учреждениях образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства Еравнинского района до 15 процентов количества молодых специалистов со стажем работы в учреждениях образования, здравоохранения, спорта, культуры и сельского хозяйства до пяти лет;

Приложение 1
к муниципальной целевой программе
"Социальная поддержка
молодых специалистов Еравнинского района
(образование, здравоохранение, культура,
спорт и сельское хозяйство)»
на 2011-2015 годы

ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ

(тыс. рублей)

Год	Социальные выплаты (подъемные)	Софинансирование для участия в жилищных программах молодых специалистов	ИТОГО
1	2	3	4
2011 год	278,0	0,0	278,0
2012 год	355,0	500,0	855,0
2013 год	463,0	500,0	963,0
2014 год	540,0	800,0	1340,0
2015 год	617,0	800,0	1417,0
Всего	2253,0	2600,0	4853,0

СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемые объемы финансирования из местного бюджета (тыс. руб.)					Ожидаемые результаты
				2011	2012	2013	2014	2015	
1	Создание нормативно правовой базы, обеспечивающей эффективную социальную поддержку молодых специалистов	2011 год	РОО; ЦРБ; Отдел культуры; Отдел сельского хозяйства; ОИЗОиС; Отдел по делам молодёжи и спорту	2011	2012	2013	2014	2015	Нормативно-правовое обеспечение социальной поддержки молодых специалистов
2	Единовременные социальные выплаты (подъемные) молодым специалистам учреждений образования, здравоохранения, культуры, спорта и сельского хозяйства	2011-2013 годы	ФУ; РОО, ЦРБ; Отдел культуры, отдел сельского хозяйства, отдел по делам молодёжи и спорту;	2011 278,0	2012 355,0	2013 463,0	2014 540,0	2015 617,0	Оказание материальной поддержки молодым специалистам.
3	Софинансирование для участия в жилищных программах молодых специалистов	2012-2015	ОИЗОиС РОО, ЦРБ; Отдел культуры, отдел сельского хозяйства, отдел по делам молодёжи и спорту;	0,0	500,0	500,0	800,0	800,0	Обеспечение жильем молодых специалистов

Приложение 3
к муниципальной целевой программе
"Социальная поддержка
молодых специалистов Еравнинского района
(образование, здравоохранение, культура,
спорт и сельское хозяйство)"
на 2011 - 2015 годы

**Экономическое обоснование муниципальной целевой программы
«Социальная поддержка молодых специалистов Еравнинского района
(образование, здравоохранение, спорт, культура и сельское хозяйство)»
на 2011 - 2015 годы**

1. Выплата подъемных молодым специалистам

(чел.)

	2011		2012		2013		2014		2015	
	Высшее обр.	Ср/с пец.	Высшее обр.	Ср/с пец.	Высшее обра з.	Ср/с пец.	Высшее обр.	Ср/с пец.	Высшее обр.	Ср/с пец.
Образование	2	7	6	2	8	2	8	2	9	3
Культура	0	0	3	1	3	1	3	2	3	3
Здравоохранение	5	11	3	1	5	2	3	6	4	4
Спорт	0	0	2	1	2	1	3	2	3	3
Сельское хозяйство	0	0	2	2	4	2	3	3	4	4
ИТОГО	7	18	16	7	22	8	20	15	23	17
	25		23		30		35		40	