



**ЯРУУНЫН АЙМАГАЙ ЭРДЭМ ЫУРАЛСАЛАЙ ХОРООН
МКУ «КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ» АМО «ЕРАВНИНСКИЙ РАЙОН»**

671430, Республика Бурятия, с. Сосново-Озерское, ул. Первомайская, 127.
Тел.: (8 – 301 35) 21-5-98, 21-1-35, тел./ф. 21 – 9 – 75, E-mail: roeravna@mail.ru

Приказ № 75

МКУ «Комитет по образованию»
АМО «Еравнинский район»

06 апреля 2022г.

*Об утверждении Плана мероприятий по формированию резерва
управленческих кадров в системе образования МО «Еравнинский район»*

На основании приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 11.02.2022г №149 «Об утверждении Плана мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Республики Бурятия», в целях совершенствования модели управления системой образования, реализации Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 01.09.2021 № 210-р «Об утверждении мотивирующего мониторинга деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования», **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить План мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в системе образования МО «Еравнинский район» (далее - план мероприятий).
2. Специалистам МКУ «Комитет по образованию», руководителям ОО обеспечить исполнение плана мероприятий в соответствии с указанными сроками.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель МКУ «Комитет по образованию»
АМО «Еравнинский район»

И.Ю. Тышкенова

Исп.Цыденова О.В., 83013521598



План мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Республики Бурятия

№	Направления деятельности	Мероприятия	Результаты	Сроки	Ответственные
1	Нормативная правовая регламентация	Разработка (актуализация) нормативного правового акта по формированию резерва управленческих кадров на замещение должности руководителя, заместителя руководителя образовательной организации (далее - резерв управленческих кадров)	Нормативные правовые акты МОиН РБ, Р(Г)УО, ОО по формированию резерва управленческих кадров	2022 г. (март)	МОиН РБ МКУ «Комитет по образованию», ОО
2	Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров	Запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования Формирование списка претендентов на включение в резерв управленческих кадров	Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру Сформирован список претендентов на включение в резерв управленческих кадров	Ежегодно (15 апреля)	МОиН РБ МКУ «Комитет по образованию», ОО
3	Отбор лиц для включения в резерв управленческих кадров	Проведение конкурсов на включение в резерв управленческих кадров	Сформировано представление о профессиональных, деловых и личностных качествах лиц, претендующих на включение в кадровый резерв	Ежегодно (апрель)	МОиН РБ МКУ «Комитет по образованию», ОО
4	Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя, заместителя	Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя, заместителя ОО Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя, заместителя ОО	Составлен и согласован индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя, заместителя руководителя ОО Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя, заместителя ОО	Ежегодно (апрель) Ежегодно (май)	МОиН РБ МКУ «Комитет по образованию», ОО Кандидаты МОиН РБ МКУ «Комитет по образованию», ОО Кандидаты

		<p>Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя, заместителя руководителя ОО</p>	<p>Проведён анализ результативности выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя, заместителя руководителя ОО</p>	<p>Ежегодно (декабрь)</p>	<p>МОиН РБ МКУ «Комитет по образованию», ОО</p>
<p>5</p>	<p>Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост</p>	<p>Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, к получению профессионального образования, профессиональной переподготовке и к обучению в магистратуре по направлению «Менеджмент в образовании»</p>	<p>Направление на курсы переподготовки и в магистратуру по направлению «Менеджмент в образовании»</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>МОиН РБ МКУ «Комитет по образованию», ОО Кандидаты</p>
		<p>Реализация дополнительной программы повышения квалификации «Менеджмент в сфере образования»</p>	<p>Расширение знаний и умений, развитие компетенций, необходимых для управления функционированием и развитие образовательной организации</p>	<p>Ежегодно (в течение учебного года)</p>	<p>МОиН РБ МКУ «Комитет по образованию», ОО Кандидаты</p>
		<p>Реализация дополнительных программ повышения квалификации по различным аспектам управленческой деятельности</p>	<p>Развитие профессиональных компетенций по различным аспектам управленческой деятельности</p>	<p>Ежегодно (в течение учебного года)</p>	<p>Кандидаты</p>
<p>6</p>	<p>Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост</p>	<p>Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала</p>	<p>Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств и управленческого потенциала</p>	<p>По запросу</p>	<p>ГБУ «РЦОИ и ОКО»</p>
		<p>Инициирование участия педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, в методических мероприятиях для руководящих кадров</p>	<p>Профессиональное и личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост</p>	<p>Ежегодно (в течение учебного года)</p>	<p>ГБУ «РЦОИ и ОКО» МКУ «Комитет по образованию», ОО</p>

		<p>Тренинги для педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру</p>	<p>Личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>ГБУ «РЦОИ и ОКО»</p>
	<p>Организация и проведение конкурса «Лидеры образования»</p>	<p>Среди участников конкурса выявлены педагогические работники, способные и готовые занять управленческие позиции в системе образования. Созданы коммуникационные площадки для профессионального общения педагогических работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>МОиН РБ ГБУ «РЦОИ и ОКО» ГАОУ ДПО РБ «БРИОП» МКУ «Комитет по образованию»</p>