



**ЯРУУНЫН АЙМАГАЙ ЭРДЭМ ЫУРАЛСАЛАЙ ХОРООН  
МКУ «КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ» АМО «ЕРАВНИНСКИЙ РАЙОН»**

671430, Республика Бурятия, с. Сосново-Озерское, ул. Первомайская, 127.  
Тел.: (8 – 301 35) 21-5-98, 21-1-35, тел./ф. 21 – 9 – 75, E-mail: [rooeravna@mail.ru](mailto:rooeravna@mail.ru)

**Приказ № 80**

МКУ «Комитет по образованию»  
АМО «Еравнинский район»

07 апреля 2022г.

*«Об утверждении Положения о формировании методического  
актива муниципальных методистов»*

На основании приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия №144 от 09.02.2022 «Об утверждении показателей эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и деятельности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров на 2022год», в целях организации и развития научно-методического сопровождения педагогических работников и формирования методического актива муниципальных методистов для методической поддержки муниципальных образовательных организаций, **приказываю:**

- 1 . Утвердить Положение о формировании муниципального методического актива муниципальных методистов согласно приложению.
- 2 . Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель МКУ «Комитет по образованию»  
АМО «Еравнинский район»



Исп.Цыденова О.В.,83013521598

## **Положение о формировании методического актива муниципальных методистов.**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о формировании методического актива региональных методистов (далее - Положение) регламентирует порядок и организацию научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций муниципального образования «Еравнинский район».

1.2. Научно-методическое сопровождение педагогических работников направлено на методическую поддержку и помощь, максимально приближенные к потребностям каждого педагога, обеспечивающие им доступ к современным методикам, технологиям, средствам и инструментам обучения и воспитания.

### **2. Нормативная база**

2.1. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
- распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 октября 2020 года № Р-174 «О создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров».

### **3. Формирование методического актива**

3.1. Методический актив муниципальных методистов формируется из числа из числа педагогических работников, имеющие высшую квалификационную категорию, высшее педагогическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, пользующиеся авторитетом и уважением среди коллег.

3.2. В состав методического актива могут войти руководители методических объединений, советов, ведущие и старшие эксперты предметных комиссий Единого государственного экзамена и Основного государственного экзамена, тьюторы и наставники, лидеры профессиональных сообществ и ассоциаций, педагоги, имеющие стабильно высокие результаты обучающихся.

3.3. Сотрудники могут пройти повышение квалификации на базе ФГАОУ ДПО

«Академия Минпросвещения России» или ГАУ ДПО РБ «БРИОП», а также диагностику методических компетенций, проводимую ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования».

3.4. Основанием для определения количества муниципальных методистов является перечень видов реализуемой деятельности, объем планируемых мероприятий, прогноз численности педагогических работников и организаций, которым должна быть оказана методическая поддержка.

#### **4. Деятельность муниципальных методистов**

4.1. Деятельность муниципальных методистов должна быть эффективной, адресной и обеспечивать:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников программы формирования компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS);
- совершенствование предметных компетенций педагогических работников;
- организацию анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирование на их основе и последующую реализацию рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;
- выстраивание индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;
- оказание поддержки молодым педагогам и реализация программы наставничества педагогических работников, развитие «горизонтального обучения»;
- использование в качестве современного методического инструмента имеющейся в муниципалитете образовательной инфраструктуры, в том числе созданной в ходе реализации Национального проекта «Образование» (центров образования «Точка роста»);
- оказание методической помощи учителям с низкими результатами обучения.