



ЯРУУНЫН АЙМАГАЙ ЭРДЭМ ХУРАЛСАГАЙ ХОРООН  
МКУ «КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ» АМО «БРАВНИНСКИЙ РАЙОН»  
671430, Республика Бурятия, с.Сооново-Озерское, ул.Первомайская, 127  
Тел.: (8-30135) 21-3-01, 21-1-35, тел./ф. 21-5-98 e-mail: [goonetavna@mail.ru](mailto:goonetavna@mail.ru)

Исх. №41 от 16.07.2022г

**СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.  
АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕГИОНАЛЬНОГО МОНИТОРИНГА  
2021-2022 УЧЕБНОГО ГОДА**

В соответствии с Положением утвержденным Министерством образования Республики Бурятия от 24.03.2022 г. № 389 «о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников региона был проведен региональный мониторинг состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников региона. Результаты мониторинга утверждены приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия №937 от 14.07.2022г «Об утверждении аналитического отчета по результатам мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Республики Бурятия».

Повышение эффективности и качества педагогической деятельности является одной из первостепенных задач, реализовать которую не представляется возможным без осуществления определенных измерений (диагностики). Такие измерения позволяют не только выявить профессиональные дефициты, но и организовать и реализовать адресную работу с педагогическими работниками, направленную на устранение выявленных пробелов, как в рамках повышения квалификации, так и в рамках методического сопровождения.

## 1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ МУНИЦИПАЛИТЕТА

Систему образования муниципального образования Еравнинский район представляют 15 общеобразовательных организаций. Полнокомплектные общеобразовательные учреждения: МБОУ «Сосново-Озерская СОШ№1», МБОУ «Сосново-Озерская СОШ № 2», МАОУ «Усть-Эгитуйская СОШ», МАОУ «Телембинская СОШ». Малокомплектные общеобразовательные учреждения: МБОУ «Ульдургинская СОШ», МБОУ «Тужинкинская СОШ», МБОУ «Попереченская ООШ», МБОУ «Можайская СОШ», МБОУ «Комсомольская СОШ», МБОУ «Ширингинская СОШ», МБОУ «Тулдунская СОШ», МБОУ «Гундинская СОШ», МБОУ «Озерная СОШ», МАОУ «Исингинская СОШ», МБОУ «Цепинная СОШ».

### 1.1. Количество ОО, обучающихся, педагогических работников в муниципалитете

№	ОО	Численный состав обучающихся на 2021-2022 уч. год	Количество педагогических работников	Количество обучающихся на 1 педагогического работника
	По Республике Бурятия	150654	9865	15,3
	15 ОО: 14 СОШ, 1 ООШ	2264	224	10,1
	МАОУ «Исингинская СОШ»	110	18	6,1
1.	МАОУ «Телембинская СОШ»	172	19	9,1
2.	МАОУ «Усть-Эгитуйская СОШ»	142	20	7,1
3.	МБОУ «Гундинская СОШ»	103	15	6,9
4.	МБОУ «Комсомольская СОШ»	83	11	7,5
5.	МБОУ «Можайская СОШ»	98	13	7,5
6.				

7.	МБОУ «Озерная СОШ»	36	8	4,5
8.	МБОУ «Попереченская ООШ»	32	7	4,6
9.	МБОУ «Сосново-Озерская СОШ №1»	675	32	21,1
10.	МБОУ «Сосново-Озерская СОШ №2»	570	32	17,8
11.	МБОУ «Тужинкинская СОШ»	27	7	3,9
12.	МБОУ «Тулдунская СОШ»	35	8	4,4
13.	МБОУ «Ульдургинская СОШ»	94	16	5,9
14.	МБОУ «Делнинная СОШ»	53	9	5,9
15.	МБОУ «Ширингинская СОШ»	34	9	3,8

В 2021-2022 учебном году в школах Еравнинского района обучается 2264 учащихся, работают 224 педагога. На одного педагога приходится 10,5 ученика (в 2020-2021 учебном году – 10,6) при среднереспубликанском уровне - 15,3. Больше всего учащихся на 1 педагогического работника (от 15,0 и выше) в МБОУ Сосново-Озерская СОШ №1, МБОУ Сосново-Озерская СОШ №2. Меньше всего (менее 5,0 ученика на педагога) – МБОУ Попереченская ООШ, МБОУ Озерная СОШ, МБОУ Тулдунская СОШ, МБОУ Тужинкинская СОШ, МБОУ Ширингинская СОШ.

## 2.КАДРОВЫЙ СОСТАВ ОО

### 2.1. Кадровая обеспеченность

Общее количество работников в 2020 году составляло 507 человек, в 2021 году – 500. Общее количество учителей<sup>1</sup> во всех школах муниципалитета составляло 216 человек в 2020 г., или 42,6 % от общего количества работников и 224 человек в 2021 г., что составляло 44,8% от общего количества работников. Если посмотреть на изменения в качественном отношении с точки зрения образования учителей, то имеется небольшая положительная динамика, связанная с увеличением количества учителей с высшим образованием. Количественно меньше всего учителей (по 7 педагогических

<sup>1</sup> Данные для анализа взяты из ОО-1

работников) – в МБОУ «Гужинкинская СОШ», МБОУ «Попереченская ООШ». Больше всего педагогический корпус в МБОУ «Сосново-Озерская СОШ №1» и МБОУ «Сосново-Озерская СОШ №2».

### Уровень образования учителей МО

МО	С высшим образованием (чел.)	СПО (чел.)	2020		Всего педагогических работников (чел.)	С высшим образованием (чел.)	2021		Всего педагогических работников <sup>2</sup> (чел.)
			СПО (переподготовка) а) (чел.)	Всего педагогических работников (чел.)			СПО (чел.)	СПО (переподготовка) овка) (чел.)	
МАОУ «Исингинская СОШ»	10	6	0	17	11	6	0	18	
МАОУ «Телембинская СОШ»	14	5	0	19	12	6	1	19	
МАОУ «Усть-Эгитуйская СОШ»	16	2	0	18	17	3	0	20	
МБОУ «Гундинская СОШ»	10	3	0	14	9	4	0	15	
МБОУ «Комсомольская СОШ»	6	4	0	10	7	4	0	11	
МБОУ «Можайская СОШ»	9	1	0	10	12	1	0	13	
МБОУ «Озерная СОШ»	3	5	0	9	4	4	0	8	
МБОУ «Попереченская ООШ»	3	2	0	6	3	3	0	7	
МБОУ «Сосново-Озерская СОШ №1»	30	6	0	36	29	3	0	32	

<sup>2</sup>В графе «Всего» указано общее количество педагогических работников, в т.ч. без высшего, среднего специального образования и без переподготовки

МБОУ «Сосново-Озерская СОШ №2»	29	2	1	32	29	2	1	32
МБОУ «Гужинкинская СОШ»	3	2	0	6	3	1	0	7
МБОУ «Гудунская СОШ»	7	0	0	7	7	1	0	8
МБОУ «Ульдургинская СОШ»	11	3	0	14	13	3	0	16
МБОУ «Цегинная СОШ»	8	2	0	11	6	3	0	9
МБОУ «Ширингинская СОШ»	3	4	0	7	5	4	0	9
<b>Всего учителей (по Еравнинскому району)</b>	<b>162</b>	<b>47</b>	<b>1</b>	<b>216</b>	<b>167</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>224</b>

На фоне увеличения общего количества учителей численность педагогических работников высшей категории осталась на прежнем уровне, количество учителей первой категории снизилось с 78 в 2020 году до 68 в 2021 году. Не было учителей с высшей категорией в 2020 и в 2021 гг. в 7 школах муниципалитета. Отмечается снижение количества педагогических работников с категорией. Так в 2020 году 57,9 % педагогических работников имели высшую и первую категорию, в 2021 году – 51,3 %. Соответственно без категории в 2020 г. – 42,1 % учителей, в 2021 г. – 48,7 %!!!

#### Уровень квалификационной категории учителей в МО

МО	Высшая	2020			2021		
		Первая	Всего	Высшая	Первая	Всего	
МАОУ «Исингинская СОШ»	5	4	17	4	4	18	
МАОУ «Телембинская СОШ»	1	9	19	0	6	19	
МАОУ «Усть-Эгитуйская СОШ»	4	9	18	5	9	20	

МБОУ «Гундинская СОШ»	1	5	14	1	4	15
МБОУ «Комсомольская СОШ»	0	3	10	0	3	11
МБОУ «Можайская СОШ»	3	4	10	2	5	13
МБОУ «Озерная СОШ»	0	1	9	0	1	8
МБОУ «Попереченская ООШ»	0	3	6	0	3	7
МБОУ «Сосново-Озерская СОШ №1»	12	12	36	12	13	32
МБОУ «Сосново-Озерская СОШ №2»	16	8	32	15	7	32
МБОУ «Тужинкинская СОШ»	0	2	6	0	2	7
МБОУ «Тулдунская СОШ»	0	5	7	2	1	8
МБОУ «Ульдургинская СОШ»	5	8	14	6	5	16
МБОУ «Целинная СОШ»	0	4	11	0	4	9
МБОУ «Ширингинская СОШ»	0	1	7	0	1	9
<b>Еравнинский район</b>	<b>47</b>	<b>78</b>	<b>216</b>	<b>47</b>	<b>68</b>	<b>224</b>

Одним из показателей качества кадрового состава школы, преемственности традиций обучения и его обновления, является наличие в ОО молодых педагогов в возрасте до 35 лет. По прогнозам Минпросвещения количество молодых учителей в возрасте до 35 лет не возрастет в российских школах до 2029 г., их процент колеблется от 11% до 14% от общего числа педагогов и практически не изменяется.

Данная тенденция характерна и для нашего района. В целом по муниципалитету отмечается некоторый рост числа педагогических работников в возрасте до 35 лет. В разрезе образовательных организаций наблюдается как положительная, так отрицательная динамика, есть также учебные заведения, где количество молодых педагогов в возрасте до 35 лет осталось на прежнем уровне.

**Количество учителей в ОО МО в возрасте до 35 лет**

Наименование образовательных организаций	2020					2021				
	Моложе 25	25-29	30-34	Моложе 35 лет		Моложе 25	25-29	30-34	Моложе 35 лет	
				Всего	%				Всего	%
МАОУ «Исингинская СОШ»	0	0	3	3	17,6	0	0	4	4	22,2
МАОУ «Гелембинская СОШ»	0	3	0	3	15,8	4	1	2	7	36,8
МАОУ «Усть-Эгитуйская СОШ»	1	0	3	4	22,2	1	1	3	5	25,0
МБОУ «Гундинская СОШ»	1	0	3	4	28,6	1	1	3	5	33,3
МБОУ «Комсомольская СОШ»	4	1	0	5	50,0	2	1	2	5	45,5
МБОУ «Можайская СОШ»	0	2	0	2	20,0	1	2	1	4	30,8
МБОУ «Озерная СОШ»	0	1	3	4	44,4	0	0	2	2	25,0
МБОУ «Попереченская ООШ»	0	0	0	0	0,0	0	0	1	1	14,3
МБОУ «Сосново-Озерская СОШ №1»	2	2	5	9	25,0	0	3	4	7	21,9
МБОУ «Сосново-Озерская СОШ №2»	0	1	4	5	15,6	2	1	2	5	15,6
МБОУ «Гужинкинская СОШ»	0	1	0	1	16,7	2	0	0	2	28,6

МБОУ «Тулунская СОШ»	1	1	0	2	28,6	1	1	1	3	37,5
МБОУ «Ульдургинская СОШ»	0	0	2	2	14,3	0	1	1	2	12,5
МБОУ «Целинная СОШ»	1	4	0	5	45,5	1	0	1	2	22,2
МБОУ «Ширингинская СОШ»	1	1	1	3	42,9	0	0	5	5	55,6
<b>Еравнинский район</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>52</b>	<b>24,1</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>32</b>	<b>59</b>	<b>26,3</b>

Во всех образовательных организациях работают педагогические работники младше 35 лет.

На основании письма Министерства образования и науки Республики Бурятия №01-38/93 от 13.01.2022г, во исполнение Приказа Минпросвещения России от 19.02.2020г №56 «О проведении мониторинга обеспеченности кадрами государственных и муниципальных образовательных организаций в субъектах Российской Федерации» (ежегодный мониторинг) проведен мониторинг.

**ФОРМА**  
**Мониторинга обеспеченности кадрами государственных и муниципальных общеобразовательных организаций по состоянию на " 01 " января 2022 г.**

№	Категория	год (текущий)				год (следующий за отчетным)				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	2	3	4	5	6	7	8	9		



1.	Руководители	38,92	38,92	29,00	1,00	38,92	38,92	30,00
1.1	из них: директор	15,00	15,00	15,00	0,00	15,00	15,00	15,00
1.2	заместители директора	23,92	23,92	14,00	1,00	23,92	23,92	15,00
1.3	руководитель филиала	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Педагогические работники - всего	320,79	320,79	207,00	11,00	320,79	320,79	221,00
2.1	в том числе: учителя - всего	286,82	286,82	192,00	10,00	286,82	286,82	208,00
2.1.1	в том числе: учителя, осуществляющие деятельность программ по реализации начального общего образования	74,97	74,97	56,00	1,00	74,97	74,97	56,00
2.1.2	русского языка и литературы	39,79	39,79	28,00	1,00	39,79	39,79	28,00
2.1.3	языка народов России и литературы	16,09	16,09	10,00	0,00	16,09	16,09	10,00
2.1.4	истории, экономики, права, обществознания	22,23	22,23	14,00	0,00	22,23	22,23	14,00
2.1.5	информатики и ИКТ	0,56	0,56	3,00	1,00	0,56	0,56	2,00
2.1.6	физики	7,45	7,45	6,00	1,00	7,45	7,45	7,00
2.1.7	математики	30,99	30,99	20,00	2,00	30,99	30,99	24,00
2.1.8	химии	5,39	5,39	5,00	0,00	5,39	5,39	5,00
2.1.9	географии	6,46	6,46	5,00	0,00	6,46	6,46	5,00
2.1.10	биологии	10,56	10,56	7,00	0,00	10,56	10,56	8,00
2.1.11	иностранных языков	25,87	25,87	17,00	2,00	25,87	25,87	19,00
2.1.11.1	из них: английского языка	25,87	25,87	17,00	2,00	25,87	25,87	19,00
2.1.11.2	немецкого языка	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.11.3	французского языка	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.11.4	другого (указать)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.12	физической культуры	22,80	22,80	18,00	1,00	22,80	22,80	19,00
2.1.13	трудового обучения (технологии)	3,65	3,65	3,00	0,00	3,65	3,65	3,00
2.1.14	музыки и пения	0,78	0,78	1,00	0,00	0,78	0,78	1,00
2.1.15	изобразительного искусства, черчения	2,51	2,51	1,00	0,00	2,51	2,51	1,00

2.1.16	основ безопасности жизнедеятельности	6,00	6,00	2,00	1,00	6,00	6,00	4,00
2.1.17	других предметов (указать)	10,72	10,72	2,00	0,00	10,72	10,72	2,00
2.2	учителя-логопеды	0,30	0,30	0,00	0,00	0,30	0,30	0,00
2.3	учителя-дефектологи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.1	из них: олигофренопедагог	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.2	тифлопедагог	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.3	сурдопедагог	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4	социальные педагоги	2,75	2,75	1,00	0,00	2,75	2,75	1,00
2.5	педагоги дополнительного образования	3,75	3,75	0,00	0,00	3,75	3,75	1,00
2.6	педагоги-психологи	3,00	3,00	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00
2.7	тьюторы	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.8	другие (воспитатели)	24,17	24,17	13,00	0,00	24,17	24,17	9,00

Причинами появлений вакансий является:

- увольнение педагогов, уход педагогов в другую отрасль, увольнение в связи с переездом;
- отпуск по уходу за ребенком.

## ВЫВОДЫ И АДРЕСНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Вопрос кадрового обеспечения стоит сейчас как никогда остро. На сегодня не хватает учителей начальных классов, английского языка, математики, физики. Дефицит в кадрах выполняется за счет совместительства и переподготовки учителей. Педагоги проходят целевое обучение по программе профессиональной переподготовки в ФГОУ ВО "БГУ", ГАУ ДПО РБ «БРИОПТ»:

- в 2018г – 11 учителей; в 2019г – 10 учителей; в 2020г – 22 учителя; в 2021г – 18 учителей.
- По федеральной программе "Земский учитель" в наш район прибыли:
- в 2020г -2 учителя математики в МБОУ «Комсомольскую СОШ», МБОУ «Гулдунскую СОШ»;
  - в 2021г – 1 учитель начальных классов, в МБОУ «Гулдинская СОШ»;
  - в 2022г – 1 учитель физики МБОУ «Сосново-Озерская СОШ№1».

1. Специалистам МКУ «Комитет по образованию» АМО «Еравнинский район»

- 1.1. разработать План мероприятий на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях.
- 1.2. Осуществлять системный мониторинг прогнозной потребности в кадрах

- 1.3. Организовать систему сетевого взаимодействия педагогов.
2. Руководителям ОО:
  - 2.1. Осуществлять адресную подготовку старшекласников к поступлению на педагогические специальности, которая должна начинаться в период обучения в школе.
  - 2.2. Организовывать встречи со студентами педагогических ВУЗов, на базе учреждений, у которых имеются вакансии.
  - 2.3. организовать работу по участию обучающихся в профориентационных мероприятиях, проектах, чемпионатном движении WorldSkills Russia.
  - 2.4. Определить проблемы, с которыми сталкиваются молодые специалисты на работе, создать условия для развития и реализации их потенциальных возможностей с целью закрепления на местах и сокращения периода адаптации.
  - 2.5. Обеспечить повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ.
  - 2.6. Разработать внутришкольную модель профессионального роста через создание и реализацию индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.

**Показатели по обеспечению ЦНПШМ кураторами индивидуальных маршрутов и тьюторами:**

- доля педагогических работников, получивших адресную методическую помощь по разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов и доля педагогических работников, обеспеченных персональным сопровождением в процессе повышения квалификации и педагогического мастерства при реализации индивидуальных образовательных маршрутов составляет 100 % от общей численности утвержденных показателей эффективности деятельности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников:

сроки	учреждения	план	выполнено
2021	ОО	35	35 (100%)
2022	ОО	22	24 (100%)
	ОО (АУП)	4	4 (100%)
	ДОУ	10	10 (100%)

УДО	6	6 (100%)
ОО (АУП) дополнительно	12	12

В соответствии с полученными запросами ЦНППМ были организованы и проведены следующие мероприятия с целью оказания методической помощи, сопровождения педагогических работников в разработке, и реализации ИОМ:

- методическое сопровождение педагогов в условиях реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО;
- организация и проведение КПК по профессиональным запросам, направление на КПК на базе «БРИОП», Министерство просвещения России и др.;

- распространение опыта и лучших педагогических практик;
- методическая поддержка молодых педагогов;
- горизонтальное обучение (взаимное обучение, обмен опытом и др.);
- анализ рабочих программ воспитания ОО, Концепций развития ОО, планы методических объединений школ и др.;
- мероприятия методического сопровождения педагогических работников по формированию ФГ;

**Вывод:** Непрерывное образование педагогических работников стало обязательным компонентом профессиональной деятельности, без которого невозможен профессиональный рост и повышения качества образования.

**Адресные рекомендации:**

2. Повысить долю педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов региона.
3. Организовать методическое сопровождение внедрения новых технологий, форм и методов обучения, направленных на формирование функциональной грамотности обучающихся: читательской, математической, естественнонаучной, информационно и т.д.
4. Организовать качественное сопровождение реализации индивидуальных образовательных маршрутов, с привлечением педагогов наставников из ОО.

Председатель МКУ «Комитет по образованию»  
АМО «Бравнинский район»

И.Ю. Тышкенова

