



**ЯРУУНЫН АЙМАГАЙ ЭРДЭМ ЫУРАЛСАЛАЙ ХОРООН
МКУ «КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ» АМО «ЕРАВНИНСКИЙ РАЙОН»**

671430, Республика Бурятия, с. Сосново-Озерское, ул. Первомайская, 127.
Тел.: (8 – 301 35) 21-5-98, 21-1-35, тел./ф. 21 – 9 – 75, E-mail: rooeravna@mail.ru

Исх. 727 от 28.07.2022г

Аналитическая справка.

На основании Положения о системе обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций, утвержденного приказом МКУ «Комитет по образованию» АМО «Еравнинский район» №943 от 25 июня 2021г., в июне 2021г был проведен мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций ОО МО «Еравнинский район».

На основании результатов мониторинга были разработаны следующие адресные рекомендации образовательным организациям:

1. по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях.

Вопрос кадрового обеспечения стоит сейчас как никогда остро. На сегодня не хватает учителей начальных классов, английского языка, математики, физики.

Дефицит в кадрах восполняется за счет совместительства и переподготовки учителей. Педагоги проходят целевое обучение по программе профессиональной переподготовки в ФГОУ ВО "БГУ", ГАУ ДПО РБ «БРИОП»:

- в 2018г – 11 учителей; в 2019г – 10 учителей; в 2020г – 22 учителя; в 2021г – 18 учителей.

По федеральной программе "Земский учитель" в наш район прибыли:

- в 2020г -2 учителя математики в МБОУ «Комсомольскую СОШ», МБОУ «Тулдунскую СОШ»;

- в 2021г – 1 учитель начальных классов, в МБОУ «Гундинская СОШ»;

- в 2022г – 1 учитель физики МБОУ «Сосново-Озерская СОШ№1».

Причинами появлений вакансий является:

- увольнение педагогов, уход педагогов в другую отрасль, увольнение в связи с переездом;

- отпуск по уходу за ребенком.

Необходимо продолжить работу по данному направлению согласно Плана мероприятий, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях утвержденным приказом МКУ «Комитет по образованию» АМО «Еравнинский район» №136 от 14.07.2022г.

**2. По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности:
Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ**

*Прохождение обучения педагогическими работниками школ
с низкими образовательными результатами на курсах КПК за 2021 год
(данные ГАУ ДПО БРИОП)*

№	Район	Количество ОО	Количество курсов	Количество обученных
1	Еравнинский	14	26	151

*Обучение педагогических работников и руководителей
школ с низкими образовательными результатами
и школ с адресной поддержкой по Проекту 500+*

№	Район	Образовательная организация	Кол-во обученных
1	Еравнинский	МБОУ"КомсомольскаяСОШ"	29
		МБОУ"МожайскаяСОШ"	17
		МБОУ"ГундинскаяСОШ"	5

*Количество обученных слушателей по функциональной грамотности
за 2021 год (данные ГАУ ДПО БРИОП)*

№	Район	Количество обученных
	Еравнинский	154

*Количество обученных слушателей на курсах, связанных с вопросами
внедрения цифровой образовательной среды 2021 год.
(данные ГАУ ДПО БРИОП)*

№	Район	Количество обученных
1	Еравнинский	36

*Общее количество слушателей, прошедших обучение в ГАУ ДПО РБ
«БРИОП» по функциональной грамотности, обновленным ФГОС и по
вопросам внедрения цифровой образовательной среды за 2021г*

Та бл иц а №	Район	Количество слушателей прошедших КПК по функциональной грамотности	Количество слушателей прошедших КПК по вопросам внедрения цифровой образовательной	Количество слушателей прошедших КПК по вопросам обновлённого	Общее количество	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию по ДПП ПК в рамках реализации приоритетных направлений программы
1	Еравнинский	154	36		190	4%

Тьюторское сопровождение ИОМ педагогических работников

№	Район	Количество обученных
1	Еравнинский	23

Также педагогами пройдены курсы: «Точка роста»: новые подходы в управлении ОО» Проектирование воспитательного процесса в ОО: модуль «Классное руководство» Цифровая трансформация образовательного пространства.

Непрерывное образование педагогических работников стало обязательным компонентом профессиональной деятельности, без которого невозможен профессиональный рост и повышения качества образования.

3. По поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников:

Увеличение количества школ, где будут утверждены Положения о наставничестве.

№	Количество школ	разработка нормативно-правовой базы по внедрению разных форм и моделей наставничества
1	15	15

Одной из важнейших задач в системе образования является создание условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых кадров. Для сохранения и увеличения доли молодых педагогов необходимы, в том числе и меры социальной поддержки: предоставление льгот, единовременных выплат, выплата премий, участие в программе «Обеспечение жильем молодых специалистов», проведение методической работы с молодыми специалистами.

Меры социальной поддержки молодым специалистам

Вид социальной поддержки	Источник финансирования
30% надбавка к окладу как молодому специалисту	Республиканский бюджет
Единовременная выплата 10000 руб	Муниципальный бюджет
Компенсация расходов по оплате коммунальных услуг: приобретение твердого топлива.	Республиканский бюджет
Предоставление жилья: С.Сосново-Озерское (для 1 специалиста) С.Телемба (для 4 специалистов) С.Тулдун (для земского учителя) С.Гунда (для земского учителя) С.Комсомольское (для земского учителя)	Муниципальный бюджет

/ Председатель МКУ «Комитет по образованию»
АМО «Еравнинский район»

И.Ю. Тышкенова

