



**ЯРУУНЫН АЙМАГАЙ ЭРДЭМ ЫУРАЛСАЛАЙ ХОРООН
МКУ «КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ» АМО «ЕРАВНИНСКИЙ РАЙОН»**

671430, Республика Бурятия, с. Сосново-Озерское, ул. Первомайская, 127.
Тел.: (8 – 301 35) 21-5-98, 21-1-35, тел./ф. 21 – 9 – 75, E-mail: roeravna@mail.ru

Приказ № 82

МКУ «Комитет по образованию»
АМО «Еравнинский район»

07 апреля 2022г.

*«Об утверждении Положения о Школе молодого учителя
муниципального образования «Еравнинский район»*

На основании Положения о муниципальном мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, утвержденного приказом МКУ «Комитет по образованию» АМО «Еравнинский район» №77 от 06.04.2022г, с соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия №389 от 24.03.2022г «Об утверждении Положения о региональном мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников», с целью создания условий для профессионального становления начинающих педагогов муниципалитета, **приказываю:**

1. Утвердить Положение о Школе молодого учителя муниципального образования «Еравнинский район».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель МКУ «Комитет по образованию»
АМО «Еравнинский район»



ПОЛОЖЕНИЕ

о Школе молодого учителя МО «Еравнинский район»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет организационно-методическую основу деятельности школы молодого учителя (далее – школа молодого учителя).
- 1.2. В состав школы молодого учителя входят наставники из числа педагогов, обладающих высоким уровнем профессиональной компетентности, профессиональные сообщества, кураторы и начинающие педагоги муниципалитета.

2. Цель и задачи деятельности Школы молодого учителя

- 2.1. Цель деятельности школы молодого учителя – создание условий для профессионального становления начинающих педагогов муниципалитета, оказания адресной поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет и в первые три года работы.
- 2.2. Основными задачами школы молодого учителя являются:
 - Разработка организационно-педагогических рекомендаций по оптимизации воспитательно - образовательного процесса, условий обучения школьников;
 - Оказание методической и психолого-педагогической помощи начинающим педагогам в приобретении знаний и умений, необходимых в воспитательно-образовательной деятельности;
 - Обеспечение потребности начинающих педагогов в устранении своих профессиональных дефицитов;
 - Организация наставничества педагогов;
 - Обеспечение адаптации молодых учителей к корпоративной культуре, освоению традиций школьного коллектива, сознательного и творческого отношения к выполнению обязанностей учителя;
 - Тиражирование лучших педагогических практик.

3. Организация деятельности школы молодого учителя.

- 3.1. Заседания школы молодого учителя проводятся не реже одного раза в квартал;
- 3.2. Тематика заседаний определяется в соответствии с проблемами,

возникающими у начинающих педагогов в процессе воспитательно – образовательной деятельности;

3.3. Итоги работы Школы молодого учителя подводятся в конце учебного года.

4. Функции участников школы молодого учителя.

Участники Школы молодого учителя осуществляют следующие функции:

- обсуждают и утверждают план работы школы молодого учителя;
- изучают общеобразовательные программы начального, основного и среднего образования, нормативные документы, методическую литературу по вопросам воспитания и образования;
- определяют соответствие предметно-развивающей среды и воспитательно – образовательного процесса возрастным, индивидуальным особенностям обучающихся, требованиям общеобразовательной программы начального, основного и среднего образования.

5. Функции кураторов Школы молодого учителя

Кураторами Школы молодого учителя по предметным областям назначаются руководителями РМО из числа педагогов, обладающих высоким уровнем профессиональной подготовки и осуществляют следующие функции:

- обсуждают и утверждают план работы школы молодого учителя с учетом уровня педагогической, методической и профессиональной подготовки по предмету совместно с молодыми педагогами;

Организуют деятельность школы молодого учителя по оказанию комплексной помощи молодым педагогам в овладении профессией;

Информируют о проведении заседаний школы молодого учителя.

6. Права участников школы молодого учителя.

Участники школы молодого учителя имеют право:

- принимать решения по вопросам, входящим в их компетенцию;
- приглашать на заседания Школы молодого учителя специалистов, высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи;

Участвовать в работе методических объединений на муниципальном и региональном уровне для организации наставничества и трансляции передового инновационного опыта.

7. Ответственность участников Школы молодого учителя.

Участники Школы молодого учителя несут ответственность за:

- выполнение плана работы;
- принятие и реализация решений по вопросам, связанным с организацией деятельности школы молодого учителя.

8. Документальное оформление деятельности Школы молодого учителя

Заседания школы молодого учителя оформляются в виде отдельных планов, которые подписываются куратором предметной области.